

TABLA DE DESIGUALDADES			
¿Qué limitaciones hemos identificado sobre la participación activa de las mujeres en espacios sociales, laborales, de decisión u otros?	¿Por qué ocurre?	¿Qué acciones podemos hacer para cambiar esta situación desde la iniciativa local?	¿Cómo podemos demostrar de manera concreta el cambio generado a partir de la iniciativa local?
<i>Las mujeres no asumen cargos directivos en su comunidad</i>	<i>Se cree que las mujeres no tienen suficientes conocimientos ni habilidades para liderar o para manejar conflictos</i>	<i>Desarrollar capacitaciones en habilidades sociales dirigido a mujeres. Talleres de sensibilización dirigido a hombres para promover que las mujeres asuman cargos</i>	<i>X mujeres asumen cargos en su comunidad</i>
<p>H2: El reloj diario = visibilizar recarga de labores del hogar y el cuidado</p> <p>H3: Mapeo de actores = identificar liderazgos de hombres y mujeres en la comunidad y CVCR</p> <p>H6: Línea de tiempo de la organización local = migración y otros cambios sociales</p> <p>H8: Mapa parlante del riesgo climático = identificar vulnerabilidades sociales diferenciadas entre hombres y mujeres y qué acciones concretas aplicar para mitigarlas</p> <p>H9: Cadenas de Valor = identificar la participación activa diferenciada entre hombres y mujeres por eslabón de la CVCR y cómo promover una participación activa y equitativa</p> <p>H10: Recorrido de campo = roles de género; acceso y control de recursos y bienes diferenciados entre hombres y mujeres</p> <p>H11: Cadena de Impactos de riesgo climático = identificación de vulnerabilidades diferenciado entre hombres y mujeres de acuerdo a los 4 componentes de la IL</p> <p>H15: Salvaguardas ambientales y sociales</p>	<p>H2: El reloj diario = visibilizar recarga de labores del hogar y el cuidado</p> <p>H3: Mapeo de actores = identificar liderazgos de hombres y mujeres en la comunidad y CVCR</p> <p>H6: Línea de tiempo de la organización local = migración y otros cambios sociales</p> <p>H8: Mapa parlante del riesgo climático = identificar vulnerabilidades sociales diferenciadas entre hombres y mujeres y qué acciones concretas aplicar para mitigarlas</p> <p>H9: Cadenas de Valor = identificar la participación activa diferenciada entre hombres y mujeres por eslabón de la CVCR y cómo promover una participación activa y equitativa</p> <p>H10: Recorrido de campo = roles de género; acceso y control de recursos y bienes diferenciados entre hombres y mujeres</p>	<p>H1: Calendario agropecuario y de festividades = meses y fechas más adecuadas para asegurar asistencia equitativa de hombres y mujeres</p> <p>H2: El reloj diario = visibilizar recarga de labores del hogar y el cuidado</p> <p>H3: Mapeo de actores = identificar liderazgos de hombres y mujeres en la comunidad y CVCR</p> <p>H5: Nuestro Negocio = visibilizar la participación activa de hombres y mujeres en la propuesta de valor. Establecer costos diferenciados para hombres y mujeres</p> <p>H7: Colca de saberes = identificar saberes locales diferenciados entre hombres y mujeres</p> <p>H8: Mapa parlante del riesgo climático = identificar vulnerabilidades sociales diferenciadas entre hombres y mujeres y qué acciones concretas aplicar para mitigarlas</p> <p>H9: Cadenas de Valor = identificar la participación activa diferenciada entre hombres y mujeres por eslabón de la CVCR y cómo promover una participación activa y equitativa</p> <p>H11: Cadena de Impactos de riesgo climático = identificación de vulnerabilidades diferenciado entre hombres y mujeres de acuerdo a los 4 componentes de la IL</p> <p>H11: Cadena de Impactos de riesgo climático = identificación de vulnerabilidades diferenciado entre hombres y mujeres de acuerdo a los 4 componentes de la IL</p> <p>H13: Recorrido de diálogo de saberes = identificar participación activa de hombres y mujeres en las medidas AbE y CVCR</p> <p>H14: Marco lógico = tabla resumen de productos y actividades responsivas al género de acuerdo a insumos de la tabla de desigualdades</p> <p>H16: Presupuesto y flujo de caja = identificación de costos según necesidades diferenciadas entre hombres y mujeres en los 4 componentes de la IL</p>	<p>H5: Nuestro Negocio = visibilizar la participación activa de hombres y mujeres en la propuesta de valor. Establecer costos diferenciados para hombres y mujeres</p> <p>H8: Mapa parlante del riesgo climático = identificar vulnerabilidades sociales diferenciadas entre hombres y mujeres y qué acciones concretas aplicar para mitigarlas</p> <p>H9: Cadenas de Valor = identificar la participación activa diferenciada entre hombres y mujeres por eslabón de la CVCR y cómo promover una participación activa y equitativa</p> <p>H11: Cadena de Impactos de riesgo climático = identificación de vulnerabilidades diferenciado entre hombres y mujeres de acuerdo a los 4 componentes de la IL</p> <p>H12: Teoría de cambios = Construir una visión compartida de cambio a largo plazo de la IL, considerando las necesidades diferenciadas de hombres y mujeres.</p> <p>H14: Marco lógico = tabla resumen de productos y actividades responsivas al género de acuerdo a insumos de la tabla de desigualdades</p>