



Foto: Musuq Briceño / GIZ

2025

RESUMEN

Programa de capacitación de mujeres lideresas para la acción y resiliencia climática

 SINCHI 2.0
ARMI

descosur

Sinchi Warmi es un programa que responde a la necesidad de empoderamiento femenino, y es también una estrategia esencial para la sostenibilidad ambiental y la seguridad hídrica basándose además en la necesidad de adaptarse al contexto del cambio climático, donde las mujeres, como principales gestoras de los recursos naturales en muchas familias rurales, enfrentan desafíos particulares que requieren respuestas específicas y capacitación especializada.

Sinchi Warmi responde a la política constitucional de Descosur. Su presente edición 2025 cuenta con el apoyo del proyecto Puna Resiliente y de la Sociedad Peruana de Derecho Ambiental (SPDA) .

Objetivos

Objetivo general:

Consolidar y fortalecer las capacidades de liderazgo, gestión e incidencia de las mujeres rurales que participaron en Sinchi Warmi 2.0 – 2024, para impulsar su participación colectiva y articulada en la gobernanza del agua, la acción climática y la defensa de sus derechos.

Objetivos específicos:

- Hacer seguimiento a la gestión y liderazgo de las mujeres y sus propuestas de incidencia elaboradas en la edición 2024.
- Consolidar un espacio de articulación y fortalecimiento continuo para las lideresas que participaron en el proceso de toma de decisiones referidas a la gestión de los recursos hídricos y la acción climática en la región Arequipa.
- Proveer de herramientas técnicas, conceptuales, legales y personales para lograr una participación efectiva de las mujeres en el proceso de implementación de políticas públicas en la región Arequipa (por ejemplo, en la actualización de la Política y Estrategia Nacional de Recursos Hídricos; la Estrategia Regional de Cambio Climático al 2030; entre otros).



Foto: José Palomino / Descosur

- Impulsar la participación colectiva y articulada de las lideresas en espacios regionales de gobernanza del agua y la acción climática, fortaleciendo su incidencia conjunta en agendas y procesos de toma de decisiones territoriales.

Público objetivo

- 40 mujeres campesinas lideresas de la región Arequipa (Caravelí, La Unión, Castilla, Caylloma, Arequipa, Condesuyos, Islay) que participaron en Sinchi Warmi 2.0 2024.
- Compañeras especialistas de campo del Proyecto Puna Resiliente.

Competencia general y perfil de salida

Competencia general

Las participantes del programa aplican críticamente el conjunto de aprendizajes adquiridos, con responsabilidad y compromiso, a partir de una visión positiva de sí mismas como sujetas de derechos y lideresas comprometidas con la acción climática, la seguridad hídrica y la participación de las mujeres en los diferentes espacios en la región Arequipa, contribuyendo a la generación de propuestas equitativas y sostenibles para la gobernanza ambiental y del agua.



Perfil de salida

Al término del programa, las participantes que concluyan satisfactoriamente el proceso formativo estarán en capacidad de:

- Conocer los elementos clave para diseñar e implementar propuestas de incidencia y agendas que contribuyan a la acción climática y la seguridad hídrica, tomando en cuenta marcos conceptuales, normativos y legales para la gobernanza ambiental y del agua.
- Conocer, aplicar y adaptar de manera crítica, estrategias, herramientas y metodologías para promover el liderazgo y la participación efectiva y articulada de las mujeres en los espacios de toma de decisión vinculados con la acción climática y la seguridad hídrica.
- Revisar de manera crítica sus ideas, prácticas y actitudes para promover procesos de gobernanza ambiental y del agua, bajo enfoques de derechos, género e interculturalidad, inspirando a más mujeres en los diferentes espacios donde se desenvuelven.



Foto: José Palomino / Descosur

Estructura del programa

El programa tendrá una estructura modular y se realizará en modalidad híbrida, que incluirá espacios de aprendizaje en modalidad presencial y sesiones en modalidad virtual. Tendrá una duración de 42 horas (32 presenciales y 10 virtuales), y estará organizado de la siguiente manera:

- **Módulo 1: “Conceptos generales para la gobernanza del agua y la acción climática”**
- **Módulo 2: “Comunicación y gobernanza para nuestra gestión y liderazgo en la acción climática y la seguridad hídrica”**
- **Encuentro de Mujeres Líderes: “Fortaleciendo redes para la acción climática y la seguridad hídrica en el surandino peruano”**

A continuación, se presentan los detalles de la estructura del Programa:

Módulo 1: “Conceptos generales para la gobernanza del agua y la acción climática”		
16 horas (12 presenciales y 4 virtuales)		
Sesiones presenciales	Sesiones virtuales	Actividad asincrónica
Sesión 1 y 2	Sesión 3	Tarea grupal
12 horas	2 horas	2 horas

Módulo 2: “Comunicación y gobernanza para nuestra gestión y liderazgo en la acción climática y la seguridad hídrica”		
16 horas (12 presenciales y 4 virtuales)		
Sesiones virtuales	Sesiones presenciales	Actividad asincrónica
Sesión 1	Sesión 2 y 3	Tarea grupal
2 horas	12 horas	2 horas

Estructura del programa

Encuentro de Mujeres Líderes: “Fortaleciendo redes para la acción climática y la seguridad hídrica en el surandino peruano”	
10 horas (8 presenciales y 2 virtuales)	
Sesiones presenciales	Actividad asincrónica
Sesión 1 y 2	Tarea individual
8 horas	2 horas

Duración del programa

El programa tendrá una duración de tres meses, y se desarrollará entre octubre y diciembre de 2025.

A lo largo de este tiempo se llevarán a cabo los módulos señalados previamente, los cuales se desarrollarán en modalidad híbrida (presencial y virtual), que se complementarán con actividades de carácter asincrónica, como parte de las tareas grupales e individuales que las participantes deberán elaborar como parte del sistema de evaluación, para acceder a la certificación que se ofrecerá por parte de Descosur, GIZ y SPDA. En el siguiente cuadro se presenta la propuesta de cronograma:

Módulos	Modalidad	Fechas
Módulo 1: “Conceptos generales para la gobernanza del agua y la acción climática”	Presencial (Arequipa)	Jueves 16/10/25 (de 3:00 a 7:00 pm) Viernes 17/10/25 (de 8:00 a 4:00 pm)
	Virtual (Plataforma Zoom)	Miércoles 5/11/25 (de 6:00 a 7:30 pm)
Módulo 2: “Comunicación y gobernanza para nuestra gestión y liderazgo en la acción climática y la seguridad hídrica”	Virtual (Plataforma Zoom)	Miércoles 12/11/25 (de 6:00 a 7:30 pm)
	Presencial (Arequipa)	Jueves 27/11/25 (de 3:00 a 7:00 pm) Viernes 28/11/25 (de 8:00 a 4:00 pm)
Módulo 3: Encuentro de Mujeres Líderes: “Fortaleciendo redes para la acción climática y la seguridad hídrica en el surandino peruano”	Presencial (Arequipa)	Jueves 11/12/25 (de 3:00 a 8:00 pm) Viernes 12/12/25 (de 8:00 a 1:00 pm)

Sistema de evaluación

El sistema de evaluación del programa Sinchi Warmi está diseñado para medir el progreso y la aplicación de los aprendizajes en cada participante, asegurando el desarrollo de sus capacidades. La evaluación se basa en tres espacios formativos (dos módulos y un encuentro final), cada uno con un valor del 40%, y un producto final que representa el 20% restante del puntaje total del programa.

Criterio de Evaluación	Descripción	Porcentaje por Módulo (%)	Porcentaje Total (%)
Asistencia participativa y Autoevaluación	Evaluación de la asistencia, participación activa en debates y dinámicas, y una autoevaluación reflexiva al finalizar cada módulo.	20%	60%
Tareas o Trabajos grupales	Iniciativa integradora donde las participantes aplican lo aprendido (<i>Propuesta de Agenda Regional de las Mujeres para la Acción Climática y la Seguridad Hídrica</i>).	15% (considera módulos 1 y 2)	30%
Trabajo Final	Afiche personal dando cuenta de motivaciones para vincularse con la acción climática y la seguridad hídrica, así como sus principales aprendizajes y aportes del Programa para el fortalecimiento de su liderazgo.	-	10%

La calificación se otorga sobre 20 puntos y se realiza por cada módulo a través de los siguientes componentes:

- 18 – 20: Demuestra un alto nivel de comprensión, análisis crítico y aplicación efectiva.
- 14 – 17: Cumple con los objetivos, pero con áreas de mejora en aplicación y análisis.
- 10 – 13: Presenta dificultades en la aplicación práctica y profundidad de análisis.
- Menos de 10: No alcanza el nivel esperado de desempeño.

W SINCHI ARMI 2.0



Con la participación de:



Implementada por:

