

Plan de acción de género

Propuesta de financiamiento para el Fondo Verde para el Clima (FVC)

Puna Resiliente

Adaptación basada en Ecosistemas para comunidades y paisajes sostenibles altoandinos en el Perú

15.12.2023, v.03

Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit – GIZ GmbH

La preparación de este documento ha sido posible gracias al valioso apoyo de Global Affairs Canada

Las consultas relativas al presente documento pueden dirigirse a:

Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
Dag Hammarskjöld Weg 1-5
65760 Eschborn
Germany
www.giz.de

Tabla de contenido

1	INTRODUCCIÓN	4
2	ÁMBITOS PRIORITARIOS PARA LA TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO.....	7
2.1	DIMENSIONES DE GÉNERO EN EL PAÍS/REGIÓN/SECTOR	7
2.2	EXPERIENCIA EN GÉNERO, RECEPTIVIDAD AL GÉNERO E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LAS ORGANIZACIONES ASOCIADAS. 9	
2.3	EXPERIENCIA Y RECEPTIVIDAD AL GÉNERO EN EL EQUIPO DEL PROYECTO	10
3.	PLAN DE ACCIÓN DE GÉNERO Y TABLA DE INDICADORES	11

1 Introducción

El proyecto "Puna resiliente: Adaptación basada en Ecosistemas para comunidades y paisajes sostenibles altoandinos en el Perú" (en adelante "Puna Resiliente") tiene como objetivo aumentar la resiliencia de las comunidades andinas de los departamentos de Arequipa, Cusco, Puno, Lima (Yauyos) y Apurímac, a través de la gestión, conservación y restauración de los ecosistemas altoandinos; promover también un mayor acceso a la financiación pública y privada y una mayor planificación territorial hacia la Adaptación Basada en Ecosistemas (AbE). Está organizado en tres componentes: (i) Los ecosistemas de puna son restaurados, conservados y mejor gestionados para apoyar medios de vida resilientes al clima, a través de la implementación de medidas AbE; (ii) La financiación pública y privada para las medidas AbE y los medios de vida resilientes al clima están establecidos y son accesibles para las comunidades vulnerables en el ecosistema de puna; y, (iii) el enfoque AbE y la resiliencia climática se integran en los instrumentos de gobernanza del paisaje multinivel.

El proyecto invertirá en medidas AbE y Cadenas de Valor Climáticamente Resilientes, proporcionando apoyo técnico a las comunidades, asociaciones de productores y cooperativas para lograr cadenas de valor sostenibles; beneficiando directamente a la conservación y restauración de 23.914 hectáreas de ecosistemas altoandinos.

Según las directrices de género del FVC, uno de los objetivos de la lucha contra el cambio climático es promover mecanismos para aumentar la capacidad de planificación y gestión eficaces del cambio climático en los países en desarrollo. Esto también incluye centrarse en las mujeres que viven en comunidades vulnerables. En concreto, el FVC propone la necesidad de desarrollar un Plan de Acción de Género (GAP por sus siglas en inglés) que detalle las acciones y medidas para el empoderamiento de las mujeres, desde el diseño de la intervención, la implementación y la evaluación del proyecto, respetando y valorando la contribución de mujeres y hombres. El cambio climático y la adaptación requieren la intersección de enfoques que permitan la mejora sostenible de las condiciones de vida de las personas en convivencia con el ecosistema, especialmente de las mujeres y niñas que han sido "dejadas de lado" en la atención de las principales políticas económicas, climáticas y de desarrollo. Por lo tanto, los elementos clave a través de este GAP son:

- a) Apoyar innovaciones y medidas para combatir el cambio climático a través de una perspectiva de género integral,
- b) Estimular inversiones climáticas que:
 - i. Promuevan la igualdad de género a través de medidas de mitigación y adaptación al cambio climático.
 - ii. Minimicen los riesgos sociales, de género y relacionados con el clima en todas las acciones contra el cambio climático.
- c) Contribuir a reducir la brecha de género en situaciones de vulnerabilidad y exclusión social, económica y medioambiental, exacerbadas por el cambio climático, a través de inversiones climáticas del FVC que incorporen cuestiones de igualdad de género.

El objetivo central del GAP es proponer medidas para derribar barreras y reducir situaciones asimétricas en el cuidado, explotación y uso de los recursos naturales, así como los derechos de las personas, especialmente de las mujeres, dentro de un ecosistema natural basado en el Análisis de Género (ver Anexo 8a) realizado para el proyecto. El diseño de medidas e indicadores de género

está orientado a desarrollar e implementar un enfoque receptivo al género¹ con el fin de incrementar el bienestar de las mujeres, tomando en cuenta las necesidades y preferencias específicas de cada género y superando las brechas para asegurar que los derechos de las mujeres avancen y que se beneficien de las actividades del programa. En el Perú, si bien se han logrado avances, especialmente en el ámbito normativo formal, persiste la desigualdad de género, que se manifiesta claramente en las brechas de género y las barreras para el pleno goce de los derechos humanos de las mujeres. Estas brechas se agravan en el caso de las mujeres peruanas que enfrentan múltiples factores de discriminación y exclusión (origen étnico, discapacidad, religión, clase, orientación sexual, identidad de género, lugar de residencia, etc.). La persistencia de brechas de género en todos los niveles y ámbitos sociales constituye uno de los principales obstáculos para un desarrollo sostenible que no deje a nadie atrás. En el contexto posterior a la pandemia de Covid, es urgente trabajar sobre las brechas de género que se han visto reforzadas, en parte debido a la creciente carga de trabajo doméstico y de cuidados no remunerado que soportan las mujeres.

Las mujeres, debido a sus roles y responsabilidades socialmente construidos, y a la persistencia de concepciones de superioridad masculina en la sociedad peruana, se encuentran en una posición de inferioridad con respecto al acceso y control de los recursos naturales y a las decisiones sobre la tierra, el agua, la producción y la venta de productos agrícolas. Por lo tanto, al no ser consideradas como actores relevantes, sus necesidades son invisibilizadas y sus aportes no son tomados en cuenta. Asimismo, el cumplimiento de roles en el ámbito reproductivo (tareas domésticas y cuidado de la familia) como responsabilidades casi exclusivas, sobrecarga su jornada diaria, limitando la disponibilidad de recursos de tiempo y el acceso a oportunidades de educación, capacitación, empleo remunerado y participación en espacios de toma de decisiones, lo que se traduce en una subrepresentación en las organizaciones comunitarias, en las organizaciones de usuarios del agua y en los espacios de toma de decisiones. Esta discriminación está arraigada en normas y una cultura institucional que refuerzan el estatus inferior o subordinado de las mujeres, así como en la asignación desigual de roles jerárquicos. En este contexto, la violencia contra las mujeres es uno de los principales instrumentos para mantenerlas en situación de subordinación, y como medio de disciplinarlas para impedir su acceso a derechos, como ocurre en los casos en que intentan acceder a puestos de toma de decisiones. Esto no sólo les impide participar en los procesos e instancias de decisión social, política, económica y cultural, sino que dificulta la transformación de estos espacios que reproducen estructuras patriarcales de dominación.

Este proyecto "Puna resiliente" abordará las brechas de género existentes, especialmente porque las mujeres son más vulnerables que los hombres a los efectos del cambio climático. De hecho, las mujeres rurales son a menudo las encargadas de recoger agua para cocinar y limpiar, utilizar la tierra para el pastoreo del ganado, buscar leña, entre otros. Las mujeres utilizan e interactúan a diario con los recursos naturales y los ecosistemas. También son las primeras en sentir los efectos del cambio climático cuando tienen que recorrer distancias más largas para encontrar recursos con los que cuidar de sus familias. La desigualdad de género y la exclusión social no hacen sino aumentar los efectos negativos de una gestión medioambiental insostenible y destructiva para las mujeres y las niñas. Considerando las brechas de género, la constante discriminación y violencia contra las mujeres en el Perú, este Plan de Acción de Género (PAG) propone intervenciones en todas las fases

¹ Téngase en cuenta que la definición de trabajo de la GIZ para "Receptivo al género" sigue el Continuo de Igualdad de Género de la OCDE (2022): Un enfoque receptivo al género no sólo tiene en cuenta las diferencias, desigualdades, proporciones y aspectos de género, por ejemplo, mediante la focalización e inclusión de un determinado número de mujeres en las actividades del proyecto, sino que va un paso más allá al responder a las necesidades y/o requisitos específicos de género, o mediante la recopilación de datos desglosados por género con fines de seguimiento. La receptividad de género pretende garantizar que todas las personas puedan participar y/o beneficiarse de ciertas medidas independientemente de su género (por ejemplo, se desarrollan formaciones o estrategias que tienen en cuenta las necesidades, preferencias y limitaciones de género).

del ciclo del Proyecto Puna Resiliente. El proyecto también llevará a cabo una estrategia de monitoreo para evaluar y verificar que no se produzcan resultados negativos (bajo el principio de no hacer daño).

Impacto de género y riesgos relacionados

Teniendo en cuenta que en la región andina las mujeres desempeñan un papel importante en la agricultura a pequeña escala y la captación de agua, siguen sin estar representadas en la toma de decisiones a nivel local. Las mujeres están expuestas a una carga de trabajo muy elevada y a un alto grado de violencia doméstica. El proyecto promoverá la participación activa de las mujeres en el desarrollo de cadenas de valor y medidas generadoras de ingresos y su implicación en los procesos de toma de decisiones y planificación territorial y, por tanto, mejorará las condiciones de vida y las oportunidades económicas de las mujeres andinas. Las repercusiones negativas involuntarias podrían ser que la participación activa de las mujeres no fuera bien acogida por sus parejas/maridos/hijos y provocara conflictos en el seno de las familias y/o comunidades y, en algunos casos, desembocara en violencia doméstica. Otro riesgo podría ser que los órganos decisorios de las comunidades tradicionales y/o entidades gubernamentales permitan la participación de las mujeres pero no respeten su opinión y las dejen de lado, lo que podría llevar a la frustración y finalmente a la dimisión de las mujeres. Del mismo modo, las empresas lideradas por mujeres podrían no prosperar debido a la resistencia de los socios comerciales liderados por hombres.

Metodología

La metodología de este Plan de Acción de Género implicó una revisión documental y análisis de fuentes de datos secundarios disponibles, tales como políticas nacionales y trabajo de mecanismos nacionales, así como una revisión exhaustiva de literatura secundaria que incluye diversos informes de investigación, artículos y documentos sobre el tema, tanto de organizaciones nacionales como internacionales. También se basa en trabajo de campo en distritos andinos potenciales usuarios del proyecto, realizado entre agosto y noviembre de 2022. Para la realización de este estudio también se utilizaron otros análisis de género realizados para proyectos implementados en Perú y Ecuador.

2 Ámbitos prioritarios para la transversalización de la perspectiva de género

2.1 Dimensiones de género en el país/región/sector

Institucionalidad de género

Perú es un Estado que prohíbe la discriminación y se ha comprometido a cerrar las brechas de género mediante la suscripción de acuerdos y tratados internacionales y la puesta en marcha de diferentes mecanismos a nivel nacional para la transversalización del enfoque de género en las políticas públicas. A nivel internacional, Perú es parte de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW, 2010) y la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Convención de Belém do Pará); la Declaración y Plataforma Mundial de Beijing (1995); y la Agenda 2030. En materia de cambio climático, Perú también es miembro de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW) que declara que la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas son aspectos clave para la reducción del cambio climático y los desastres (CSW66). Reafirma el liderazgo de las mujeres y las niñas como principales agentes de cambio para salvaguardar el medio ambiente y hacer frente a los efectos adversos del cambio climático. Perú también ha firmado el Programa de Trabajo de Lima sobre Género para promover el equilibrio de género y una política climática receptiva al género, lanzado en 2014, durante la 20ª Conferencia de las Partes (COP) de la CMNUCC en Lima. A nivel nacional, Perú lanzó en 2015 un Plan de Acción de Género y Cambio Climático (PAGCC) para reducir las brechas de género en la lucha contra el cambio climático. Además, la Política Nacional de Igualdad de Género (PNIG), lanzada en 2019, identifica la discriminación estructural contra las mujeres como un problema público. Incluye objetivos prioritarios para incrementar el acceso y control de las mujeres sobre los recursos naturales, el desarrollo de capacidades y la eliminación de barreras institucionales y socioculturales, la gestión de la información y el monitoreo de la información sobre inversión y gasto público con enfoque de género. Para promover el enfoque de género en la lucha contra el cambio climático con la sociedad civil, en el 2019, el MINAM instaló el Comité Nacional de Mujeres y Cambio Climático (CONAMUCC) como un espacio abierto para la participación informada, efectiva, oportuna y continua de las mujeres en la gestión climática integral del Perú. El CONAMUCC acoge a más de 50 organizaciones de mujeres y ONG a nivel nacional para trabajar en temas de género y cambio climático. A pesar de estos esfuerzos institucionales, existe una discriminación estructural contra las mujeres que limita la capacidad estatal a nivel local y subnacional para implementar efectivamente estas políticas. Como consecuencia, las mujeres carecen de oportunidades para realizar su autonomía (física, económica y de toma de decisiones), aumentando las brechas de género en diferentes dimensiones como educación, salud reproductiva, empoderamiento, mercado laboral, participación política, uso del tiempo, entre otras. Esta situación se agrava especialmente en los entornos rurales, incluyendo los Altos Andes del Sur de Perú (zona SHAP).

Barreras de género en los Andes rurales y oportunidades para la transversalización de género.

Según las conclusiones extraídas del Análisis de Género realizado para el proyecto (véase el Anexo 8a), en las zonas rurales andinas existen las siguientes barreras de género:

Barrera 1: Barreras económicas y financieras basadas en la conclusión 2

Las mujeres y los hombres en los Andes tienen un acceso desigual a los préstamos. En 2012, solo entre el 5% y el 20% de los hombres agricultores obtuvieron un préstamo; y en el caso de las mujeres agricultoras es aún menor, entre el 4% y el 12% (INEI 2012). Además, la generación de ingresos

también es desigual entre mujeres y hombres andinos. Según el Censo Nacional Agropecuario (2012), hay más mujeres sin ingresos propios. Por ejemplo, en Apurímac el 32,8% de las mujeres no tiene ingresos propios frente a solo el 12,1% de los hombres. En el caso de Arequipa las mujeres sin ingresos propios (38,1%) mientras que los hombres (22,3%). En Cusco las mujeres (30,5%) y los hombres (18,2%). Finalmente, en Puno, las mujeres 25,1% mientras que los hombres 17,4%. En el caso de las mujeres con ocupaciones agrícolas, el 37,6% son trabajadoras familiares no remuneradas y sólo el 46,3% de las mujeres con ocupaciones agrícolas perciben ingresos en efectivo.

Aunque la participación de las mujeres en la producción agrícola ha aumentado en los Andes, este crecimiento no se ha traducido necesariamente en una mejora de sus condiciones de vida. Cuando los hombres abandonan las comunidades en busca de mejores empleos, las mujeres tienen que ocuparse del hogar y de la explotación agrícola, con un acceso limitado a los recursos y a las perspectivas de mejores ingresos debido a la falta de tiempo, acceso al agua, vinculación a los mercados y capital (mano de obra). Las mujeres rurales crían animales domésticos, procesan productos primarios o venden sus pequeños excedentes en los mercados locales, mientras que la participación de los hombres en las actividades productivas está más vinculada a cadenas de valor más competitivas y rentables. Además, otra importante brecha de género en la región del proyecto está relacionada con el limitado acceso y control sobre los recursos naturales debido a los roles de género socialmente construidos y a la superioridad masculina. Por término medio, las mujeres gestionan entre un 30% y un 34% menos de tierras agrícolas que los hombres en la zona del SHAP.

Barrera 2: Barreras técnicas basadas en la conclusión 2

Las mujeres tienen pocas oportunidades de educación, formación, empleo remunerado y participación en los espacios de toma de decisiones, lo que perpetúa las brechas de género. A pesar de ello, las mujeres participan activamente en la gestión de recursos naturales clave como el agua y la tierra. La disponibilidad de agua segura en los hogares rurales de los Andes es inferior al 50%, siendo las mujeres las principales portadoras de agua para consumo humano y animal, y aunque las tareas de riego son consideradas masculinas, las familias pueden acceder fácilmente al agua de los manantiales. En cuanto a la economía familiar en los hogares rurales, la crianza y venta de cuyes es la actividad económica más importante para las mujeres, mientras que los hombres tienden a controlar los ingresos por ganado y subproductos y muestran poca o nula participación en la comercialización de productos textiles. Las mujeres rurales también enfrentan otras barreras (menor nivel educativo (indicado por una tasa de analfabetismo de 23% frente a 8% entre los hombres), hablar un idioma distinto al castellano (ya que más del 35% de las mujeres utilizan el quechua como lengua materna), bajo empoderamiento y liderazgo y la carga de trabajo doméstico y productivo, entre otras) que les impiden acceder en igualdad de condiciones a los cargos de gobierno comunal en comparación con los hombres, lo que conlleva a una brecha importante en la participación de las mujeres en la toma de decisiones al interior de las comunidades, pero también en los espacios de toma de decisiones a nivel local, regional y nacional.

Finalmente, la incorporación del enfoque de género en los procesos de planificación territorial y en los proyectos de inversión (incluyendo medidas que reconozcan los conocimientos, necesidades, responsabilidades y carga doméstica de las mujeres) es una tarea pendiente y necesaria. Es necesario incluir marcos conceptuales e instrumentos formales del Estado peruano que incorporen las necesidades y visiones de las mujeres desde la formulación, ejecución y evaluación de los proyectos.

Barrera 3: Barreras de conocimiento e información basadas en la conclusión 2

Las mujeres tienden a no participar en reuniones informativas fuera de sus hogares y también reciben menos formación, asistencia técnica y empresarial, lo que las limita, por un lado, para tomar una decisión informada en caso de que participen en plataformas de toma de decisiones y, por otro, sus perspectivas de aumentar sus ingresos. Esta situación pone de relieve la importancia de proporcionar formación oportuna y adecuada para mejorar el acceso a los mercados y los servicios financieros. También son bajas las tasas de préstamos entre los productores agrícolas, especialmente entre las mujeres. Las mujeres y los hombres tienden a organizarse en asociaciones, comités o cooperativas en la misma proporción en Arequipa, Apurímac y Cusco, pero muestran una escasa asociación en Puno (menos del 8%). Además, las normas tradicionales de género en los Andes impiden a menudo que las mujeres alcancen el mismo nivel de visibilidad que los hombres, o se beneficien de las mismas oportunidades y reconocimiento, a pesar de su profundo conocimiento de la agricultura, el agua y los ecosistemas.

Barrera 4: Barreras institucionales basadas en la conclusión 1 y 3

En términos generales, en el Perú existe un marco normativo bastante avanzado en los diferentes niveles de gobierno que exige la transversalización de la perspectiva de género en las políticas públicas, sin embargo, aún no existe una garantía adecuada para la plena realización del derecho a la igualdad. Existe un marco institucional formal para la integración de la perspectiva de género en las instituciones públicas, pero los mecanismos para hacerlos operativos son frágiles. Esto se caracteriza por una alta rotación de capital humano y un tipo de gestión que suele carecer de recursos y capacidades para el cumplimiento de sus funciones.

Oportunidades para la integración de la perspectiva de género

En base a las barreras identificadas en el Análisis de Género (descritas anteriormente) el proyecto Puna Resiliente con sus actividades y medidas propuestas (ver capítulo 3) tiene el potencial de contribuir al empoderamiento de las mujeres y a la transversalización de género tanto en los instrumentos financieros como en los procesos de planificación territorial a nivel comunitario y regional para fortalecer la capacidad económica y adaptativa de las mujeres al cambio climático. Esto sólo podría lograrse mediante un mayor acceso a los recursos financieros y la participación de las mujeres en los procesos de formación, diálogo y toma de decisiones. Para este proyecto, trabajar con socios políticos, personal público, actores involucrados del sector agricultura y agua, es una oportunidad para contribuir a cerrar las brechas y abordar las barreras a través de la transversalidad de género, visibilizando la necesidad de llevar a cabo acciones que, a largo plazo, colaboren en lograr una transformación social e institucional hacia una mayor igualdad en sectores altamente masculinizados y en un contexto post-pandémico.

2.2 Experiencia en género, receptividad al género e igualdad de oportunidades en las organizaciones asociadas.

Aunque existe un marco institucional formal para la integración de la perspectiva de género en las instituciones públicas, los mecanismos para hacerlos operativos son frágiles. Esto se caracteriza por una alta rotación de capital humano y un tipo de gestión que suele carecer de recursos y capacidades para el cumplimiento de sus funciones. A pesar de estos desafíos, SERNANP ha mostrado un interés sostenido por incorporar el enfoque de género en sus acciones que debe ser fortalecido y visibilizado. En el caso del MIDAGRI, se han realizado algunos esfuerzos para promover la equidad de género. Esta es sin duda una oportunidad para promover mejor la incorporación del enfoque de género en

las acciones del MIDAGRI. Profonanpe cuenta con una Política de Género para transversalizar el enfoque de género en sus actividades. En general, el proyecto Puna Resiliente tiene el potencial de contribuir a la transversalización del enfoque de género tanto en los instrumentos de gestión y planificación como a través de una mayor participación de las mujeres en los procesos de capacitación, diálogo y toma de decisiones.

2.3 Experiencia y receptividad al género en el equipo del proyecto

Todos los miembros del equipo recibirán formación en equidad de género y enfoques de interculturalidad. Es importante mencionar que algunos miembros del proyecto ya tienen conocimientos intermedios sobre enfoques de género e interculturalidad basados en experiencias académicas y profesionales previas. El proyecto también contará con un punto focal de salvaguardas y género. El personal de la GIZ Cono Sur en Perú ha sido capacitado en temas de género durante su proceso de inducción. Además, cuenta con un punto focal de género que permite el intercambio de experiencias entre colegas de diferentes proyectos y sectores, así como la asesoría colegiada relacionada con el diseño de proyectos con enfoque de género.

3. Plan de acción de género y tabla de indicadores

El principio rector de este Plan de Acción de Género es el siguiente: Considerando que en la región andina las mujeres desempeñan un papel importante en la agricultura a pequeña escala y en la captación de agua, pero siguen sin estar representadas en la toma de decisiones a nivel local. Las mujeres están expuestas a una carga de trabajo muy elevada y a un alto grado de violencia doméstica. El proyecto promoverá la participación activa de las mujeres en el desarrollo de cadenas de valor y medidas generadoras de ingresos y su implicación en los procesos de toma de decisiones y planificación territorial y, por tanto, mejorará las condiciones de vida y las oportunidades económicas de las mujeres andinas.

Las repercusiones negativas no intencionadas podrían ser que la participación activa de las mujeres no sea bien acogida por sus parejas/maridos/hijos y provoque conflictos en las familias y/o comunidades y, en algunos casos, violencia doméstica. Otro riesgo podría ser que los órganos decisorios de las comunidades tradicionales y/o entidades gubernamentales permitan la participación de las mujeres, pero no respeten su opinión y las dejen de lado, lo que podría llevar a la frustración y finalmente a la dimisión de las mujeres. Del mismo modo, las empresas lideradas por mujeres podrían no prosperar debido a la resistencia de los socios comerciales liderados por hombres.

ID	Componentes/ Resultados/actividades/barreras	Riesgos y potenciales temas en materia de igualdad de género (=derivados de las barreras encima)	Descripción de las medidas/acciones: (=medidas de mitigación para los riesgos = medidas de promoción potenciales)	Indicadores	Línea base	Mes y criterios de evaluación (=indicadores para la implementación exitosa, son posibles indicadores cualitativos y cuantitativos, donde sea aplicable desagregar por sexo)	Plazo	Recursos necesarios para la implementación (recursos humanos y materiales)	Entidad responsable de la implementación	Costo Estimado en EUR
1	Todos (Indicador Core 2)	Riesgo de no coleccionar datos desagregados	Sistema de M&E receptivo al género para trazar los beneficiarios mujeres y hombres	Sistema de M&E elaborado y operando.	0	1 Sistema de M&E receptivo al género.	Y: 1	Sistema de M&E y puntos focales de todas las EEs	Especialista GIZ- M&E GIZ- Asesor/a de Salvaguardas y género	Sistema de M&E 250,000 GIZ- Especialista

ID	Componentes/ Resultados/actividades/barreras	Riesgos y potenciales temas en materia de igualdad de género (=derivados de las barreras encima)	Descripción de las medidas/acciones: (=medidas de mitigación para los riesgos = medidas de promoción potenciales)	Indicadores	Línea base	Mes y criterios de evaluación (=indicadores para la implementación exitosa, son posibles indicadores cualitativos y cuantitativos, donde sea aplicable desagregar por sexo)	Plazo	Recursos necesarios para la implementación (recursos humanos y materiales)	Entidad responsable de la implementación	Costo Estimado en EUR
			y garantizar una gestión de los proyectos que tenga en cuenta las cuestiones de género.						Profonampe-Especialistas en salvaguardia social y de género	en M&E 954,940
2	Todos (transversal) /Barrera 2	Falta de diseño de materiales de comunicación y paquetes de directrices por actividad que incluyan un enfoque de igualdad de género e inclusión social.	Establecer una cooperación entre el asesor de género y el equipo de comunicación para garantizar que todos los materiales y directrices de comunicación del proyecto incluyan una perspectiva de igualdad de género e inclusión social (GESI). Incluyendo, cuando sea necesario,	Todos los materiales de comunicación del proyecto y los paquetes de directrices por actividad incluyen un enfoque de igualdad de género e inclusión social.	0	El 100% de los materiales de comunicación del proyecto y los paquetes de directrices por actividad incluyen un enfoque de igualdad de género e inclusión social.	Y: 2-6	Asesor de salvaguardas y género Asesor de comunicación Profonampe-Especialista en género IdM- Especialista en género	GIZ-Asesor/a de salvaguardas y género GIZ-Asesor/a de comunicación Profonampe-Especialista en género IdM-Especialista en género	GIZ-Asesor/a de salvaguarda y género 144,000 GIZ-Asesor/a de comunicación 300,300 Profonampe-Especialista social y de género 197.813

ID	Componentes/ Resultados/actividades/barreras	Riesgos y potenciales temas en materia de igualdad de género (=derivados de las barreras encima)	Descripción de las medidas/acciones: (=medidas de mitigación para los riesgos = medidas de promoción potenciales)	Indicadores	Línea base	Mes y criterios de evaluación (=indicadores para la implementación exitosa, son posibles indicadores cualitativos y cuantitativos, donde sea aplicable desagregar por sexo)	Plazo	Recursos necesarios para la implementación (recursos humanos y materiales)	Entidad responsable de la implementación	Costo Estimado en EUR
			formación sobre GESI para el equipo de comunicación.							IdM-Especialista en género 32.176 Material de comunicación 60.000 Formación GESI 6.000 Estrategia de capacitación con enfoque de género 37.519
3	Todos (Transversal)	Los beneficiarios no utilizan el Mecanismo de Reclamación	Los aspectos de Violencia de Género (GbV) y Explotación Sexual, Abuso y Acoso (SEAH) se incluyen en los Mecanismos	Una GRM operativa y culturalmente sensible que incluya	0	2 GRM operativos receptivos al género y a la cultura que incluyan	Y:1-6	GIZ- Sistema de M&E Profonape-Sistema de M&E	GIZ-Especialista en M&E GIZ-	GRM 25,00 Cursos y talleres

ID	Componentes/ Resultados/actividades/barreras	Riesgos y potenciales temas en materia de igualdad de género (=derivados de las barreras encima)	Descripción de las medidas/acciones: (=medidas de mitigación para los riesgos = medidas de promoción potenciales)	Indicadores	Línea base	Mes y criterios de evaluación (=indicadores para la implementación exitosa, son posibles indicadores cualitativos y cuantitativos, donde sea aplicable desagregar por sexo)	Plazo	Recursos necesarios para la implementación (recursos humanos y materiales)	Entidad responsable de la implementación	Costo Estimado en EUR
		(GRM) por miedo al acoso.	de atención de quejas (GRM) del proyecto y en el mecanismo financiero (Fondo Concursable Puna), que son sensibles al género y a la cultura para garantizar la protección del anonimato de las quejas.	Aspectos de GbV y SEAH.		aspectos de GbV y SEAH.		Mecanismos de atención de Quejas (GRM) Formación y talleres con las OSC locales Material de comunicación	Asesor/a de Salvaguardas y género GIZ- Personal en las regiones Profonanpe-Especialistas de monitoreo Profonanpe-Especialistas en Salvaguardas sociales y género Profonanpe-Especialista en salvaguardas ambientales Profonanpe-Monitores	6,000 ² Profonanpe-Especialista en monitoreo 232,840 Profonanpe-Especialista en Salvaguardas sociales y género (ver ID 2) Profonanpe-Especialista en salvaguardas ambientales 197,813 Profonanpe-Monitores

² Al menos 1 curso por año

ID	Componente s/ Resultados/a ctividades/ba rreras	Riesgos y potenciales temas en materia de igualdad de género (=derivados de las barreras encima)	Descripción de las medidas/ acciones: (=medidas de mitigación para los riesgos = medidas de promoción potenciales)	Indicadores	Linea base	Mes y criterios de evaluación (=indicadores para la implementación exitosa, son posibles indicadores cualitativos y cuantitativos, donde sea aplicable desagregar por sexo)	Plazo	Recursos necesarios para la implementación (recursos humanos y materiales)	Entidad responsable de la implementaci ón	Costo Estimado en EUR
									salvaguardas ambientales Profonanpe- Monitores técnicos en las regiones	técnicos en las regiones (4) 381,517
5	Actividad 1.1.1. Sentar las bases para el financiamient o y la implementaci ón de medidas AbE y Cadenas de Valor climáticament e Resilientes/ Barrera 2.	No se diseñan planes territoriales locales sensibles al género debido a la escasa participación de las mujeres en el diseño de los planes territoriales, ya sea porque no tienen tiempo, no se sienten capaces de participar o porque genera conflictos familiares o	Promover un proceso de planificación territorial receptivo al género para las Cadenas de Valor Climáticamente Resilientes que invierten en medidas AbE.	Nº de planes territoriales locales con perspectiva de género para invertir en la adaptación al cambio climático.	0	Al menos 100 planes territoriales locales con perspectiva de género para invertir en la adaptación al cambio climático.	Y: 2-4	Promotores OSC locales de apoyo a las comunidades, asociaciones de productores y/o cooperativas Capacitación de promotores locales	GIZ e Instituto de Montaña en coordinación con MIDAGRI y SERNANP	Incluyendo el presupuesto de la actividad 1.1.1. 2,199,853 IdM- Especialista de género 32,176

ID	Componentes/ Resultados/actividades/barreras	Riesgos y potenciales temas en materia de igualdad de género (=derivados de las barreras encima)	Descripción de las medidas/ acciones: (=medidas de mitigación para los riesgos = medidas de promoción potenciales)	Indicadores	Línea base	Mes y criterios de evaluación (=indicadores para la implementación exitosa, son posibles indicadores cualitativos y cuantitativos, donde sea aplicable desagregar por sexo)	Plazo	Recursos necesarios para la implementación (recursos humanos y materiales)	Entidad responsable de la implementación	Costo Estimado en EUR
		porque los hombres acaparan los principales roles de liderazgo.								
6		Imposibilidad de coleccionar, monitorear y analizar datos desglosados debido a la falta de información de referencia.	Colectar información de línea base relacionada al número de mujeres productoras y de mujeres líderes de iniciativas.	Reporte de Línea base	0	1 Reporte de Línea base desarrollado	Fase de inceptión	Información primaria y secundaria (e.g. encuestas, revisión de documentos)	GIZ	Encuestas de Monitoreo & Evaluación EUR 59,000
7	Actividad 1.1.2 Financiación e implementación de medidas AbE	Diseño de medidas AbE sin tener en cuenta los conocimientos, necesidades, responsabilidades y carga	Diseño e implementación de iniciativas locales innovadoras (incluyendo AbE y CRVC) con un enfoque de género.	Nº de Iniciativas locales innovadoras (incluidas AbE y CRVC) con un enfoque sensible al	0	127 Iniciativas locales innovadoras (con AbE y CRVC) con un enfoque receptivo al	Y: 2-6	Expertos técnicos Promotores Formaciones OSC locales de apoyo a las	GIZ-Asesor/a de Salvaguardas y género Expertos AbE	Incluidos dentro del presupuesto de la actividad 1.1.1 ver ID 5, 1.1.3 9,461,507 y

ID	Componentes/ Resultados/actividades/barreras	Riesgos y potenciales temas en materia de igualdad de género (=derivados de las barreras encima)	Descripción de las medidas/acciones: (=medidas de mitigación para los riesgos = medidas de promoción potenciales)	Indicadores	Línea base	Mes y criterios de evaluación (=indicadores para la implementación exitosa, son posibles indicadores cualitativos y cuantitativos, donde sea aplicable desagregar por sexo)	Plazo	Recursos necesarios para la implementación (recursos humanos y materiales)	Entidad responsable de la implementación	Costo Estimado en EUR
	y Cadenas de Valor Climáticamente Resilientes (CRVC) (Co-beneficio 5)/Barrera 2	doméstica de las mujeres.		género implementadas.		género implementadas		comunidades, asociaciones y/o cooperativas de productores Profonanpe-Proveedores de asistencia técnica Monitoreo comunitario Community monitoring	Profonanpe-Proveedores de asistencia técnica	actividad 1.2.2 2,955,526
8	Actividad 1.1.3 Asistencia técnica para la implementación de medidas AbE y Cadenas de Valor Climáticamente Resilientes	Participación insuficiente de las mujeres en las formaciones técnicas impartidas a través del proyecto debido a las cargas familiares, por ejemplo, los roles de género tradicionales	Garantizar el acceso de las mujeres a la asistencia técnica, incluida la educación financiera, el acceso a los mercados y la aplicación de iniciativas locales.	Nº de mujeres miembros de los beneficiarios del Fondo concursable Puna que reciben asistencia técnica para implementar	0	El 50% de las mujeres de los beneficiarios del Fondo Concursable Puna reciben asistencia técnica para aplicar medidas AbE y Cadenas de Valor Climáticamente Resilientes,	Y: 2-4	Proveedores de asistencia técnica-Profonanpe Planes de formación que tengan en cuenta las cuestiones de género (por ejemplo, proporcionar servicios de guardería,	Profonanpe	Incluido dentro del presupuesto de la actividad 1.1.3 ver ID 6.

ID	Componentes/ Resultados/actividades/barreras	Riesgos y potenciales temas en materia de igualdad de género (=derivados de las barreras encima)	Descripción de las medidas/acciones: (=medidas de mitigación para los riesgos = medidas de promoción potenciales)	Indicadores	Línea base	Mes y criterios de evaluación (=indicadores para la implementación exitosa, son posibles indicadores cualitativos y cuantitativos, donde sea aplicable desagregar por sexo)	Plazo	Recursos necesarios para la implementación (recursos humanos y materiales)	Entidad responsable de la implementación	Costo Estimado en EUR
	a nivel de paisaje local./Barrera 3	que limitan la participación de las mujeres en las formaciones.		medidas AbE y Cadenas de Valor Climáticamente Resilientes, incluyendo educación financiera y acceso a mercados.		incluida la educación financiera y el acceso a los mercados.		respetar determinados plazos, facilitar ayudas para el desplazamiento u organizar la formación cerca de los hogares de las mujeres) .		
9	Actividad 1.2.1: Recuperar, innovar y ampliar los conocimientos y prácticas ancestrales /Barreras 2 & 3	Las mujeres evitan revelar sus conocimientos ancestrales ante los conocimientos femeninos desestimados por los hombres.	Enfoque innovador centrado en las personas, por ejemplo, a través de la narración de historias para la sistematización de las mejores prácticas de conocimiento de las mujeres para su reproducción. El proyecto promoverá la participación de las mujeres en el	Nº de mejores prácticas AbE y/o iniciativas de Cadenas de Valor Climáticamente Resilientes lideradas por mujeres sistematizadas.	0	Al menos 6 mejores prácticas en las Iniciativas locales en AbE y/o Cadenas de Valor Climáticamente Resilientes lideradas por mujeres sistematizadas.	Y: 4-6	Talleres Excursiones Entrevistas Sistematización	Instituto de Montaña (IdM)	Incluido en el presupuesto de la actividad 1.2.1 2,707,713

ID	Componente s/ Resultados/a ctividades/ba rreras	Riesgos y potenciales temas en materia de igualdad de género (=derivados de las barreras encima)	Descripción de las medidas/ acciones: (=medidas de mitigación para los riesgos = medidas de promoción potenciales)	Indicadores	Linea base	Mes y criterios de evaluación (=indicadores para la implementación exitosa, son posibles indicadores cualitativos y cuantitativos, donde sea aplicable desagregar por sexo)	Plazo	Recursos necesarios para la implementación (recursos humanos y materiales)	Entidad responsable de la implementaci ón	Costo Estimado en EUR
			desarrollo de publicaciones junto con universidades/instit uciones públicas, etc.							
10			Difusión de las mejores prácticas de conocimiento de las mujeres para su reproducción. El proyecto promoverá el desarrollo de publicaciones junto con universidades/instit uciones públicas, etc.	N° de mejores prácticas y lecciones aprendidas en AbE y/o iniciativas de Cadenas de Valor Climáticamente Resilientes lideradas por mujeres son incluidas en publicaciones para su difusión.	0	At menos 6 ³ mejores prácticas y lecciones aprendidas en y/o iniciativas de Cadenas de Valor Climáticamente Resilientes lideradas por mujeres difundidas en quechua a través de publicaciones como folletos, planes, manuales,	Y: 6	Publicaciones Diseminación eventos	IdM- Especialista de comunicacione s GIZ- Asesor de comunicacione s	Incluido en el presupuesto de la actividad 1.2.1 ver en ID 8

³ La meta de 6 buenas prácticas lideradas por mujeres en AbE y/o CRVC se eligió estimando un 50% aproximadamente del total de medidas AbE y CRVC elegibles (es decir, 10 medidas AbE y 2 CRVC) .

ID	Componente s/ Resultados/a ctividades/ba rreras	Riesgos y potenciales temas en materia de igualdad de género (=derivados de las barreras encima)	Descripción de las medidas/ acciones: (=medidas de mitigación para los riesgos = medidas de promoción potenciales)	Indicadores	Linea base	Mes y criterios de evaluación (=indicadores para la implementación exitosa, son posibles indicadores cualitativos y cuantitativos, donde sea aplicable desagregar por sexo)	Plazo	Recursos necesarios para la implementación (recursos humanos y materiales)	Entidad responsable de la implementaci ón	Costo Estimado en EUR
						cuñas de radio y vídeos.				
11	Actividad 1.2.2. Implementar sistemas comunitarios de monitoreo y observación para medir el impacto de las medidas AbE y retroalimentar las políticas regionales y nacionales /Barrera 2	Falta de promoción de la participación de las mujeres en los sistemas de monitoreo comunitario, porque no tienen tiempo, no se sienten capaces de participar o porque genera conflictos familiares.	Garantizar la participación de las mujeres en la observación, el registro y la difusión de información en los comités de monitoreo comunitario del medio ambiente en el marco de los enfoques promovidos por el Proyecto.	N° de mujeres que participan en los comités de monitoreo comunitario.	0	Al menos 2 mujeres de los 6 miembros que participan en los comités de monitoreo comunitario.	Y: 2-5	Formación en monitoreo Contratos entre Profonanpe y beneficiarios del Fondo Concursable Puna	IdM Profonanpe	Incluido en el presupuesto de la actividad 1.2.2 ver ID 6 y 1.1.2 39,429,820

ID	Componentes/ Resultados/actividades/barreras	Riesgos y potenciales temas en materia de igualdad de género (=derivados de las barreras encima)	Descripción de las medidas/acciones: (=medidas de mitigación para los riesgos = medidas de promoción potenciales)	Indicadores	Línea base	Mes y criterios de evaluación (=indicadores para la implementación exitosa, son posibles indicadores cualitativos y cuantitativos, donde sea aplicable desagregar por sexo)	Plazo	Recursos necesarios para la implementación (recursos humanos y materiales)	Entidad responsable de la implementación	Costo Estimado en EUR
12	Actividad 2.1.1 Establecer el Fondo Concursable Puna para la financiación a largo plazo de medidas AbE y Cadenas de Valor Climáticamente Resilientes/Barrera 1	Imposibilidad de encontrar asociaciones, comunidades, cooperativas y/u organizaciones dirigidas por mujeres que cumplan los requisitos formales para presentar su candidatura.	Garantizar la aprobación de las Iniciativas locales propuestas por asociaciones, comunidades, cooperativas y/u organizaciones dirigidas por mujeres.	Garantizar la aprobación de las iniciativas locales propuestas por asociaciones, comunidades, cooperativas y/u organizaciones dirigidas por mujeres.	0	Al menos el 30% de las Iniciativas locales aprobadas deben apoyar a una asociación de mujeres, cooperativas, organizaciones y/o una empresa dirigida por mujeres.	Y: 2-5	Unidad de manejo del Fondo Concursable Puna	Profonanpe	Incluido en la actividad 2.1.1 4,203,150
13	Actividad 2.1.2 Fortalecer las capacidades para desarrollar e implementar mecanismos innovadores	Imposibilidad de encontrar un 25% de funcionarias de empresas de suministro de agua dispuestas a participar.	Formaciones a los funcionarios de las Empresas Prestadoras de servicios de Agua y Saneamiento (EPS) que trabajan MERESes para promover la inclusión de	N° de funcionarios de las EPS capacitadas para promover la inclusión de aspectos de género en los	0	30 oficiales de las EPS (al menos 25% de mujeres) capacitación para promover la inclusión de aspectos de género en los	Y: 2-5	Cursos, consultorias.	GIZ-Asesor/a de Salvaguardas y género GIZ-Asesor MERESE	Incluido en la actividad 2.1.2 938,756

ID	Componente s/ Resultados/a ctividades/ba rreras	Riesgos y potenciales temas en materia de igualdad de género (=derivados de las barreras encima)	Descripción de las medidas/ acciones: (=medidas de mitigación para los riesgos = medidas de promoción potenciales)	Indicadores	Linea base	Mes y criterios de evaluación (=indicadores para la implementación exitosa, son posibles indicadores cualitativos y cuantitativos, donde sea aplicable desagregar por sexo)	Plazo	Recursos necesarios para la implementación (recursos humanos y materiales)	Entidad responsable de la implementaci ón	Costo Estimado en EUR
	de AbE en ecosistemas altoandinos /Barrear 2		aspectos de género en los procesos MERESE (acuerdos, plataformas de gobernanza, desarrollo de proyectos, monitoreo)	procesos MERESE		procesos MERESE.				
14	Actividad 2.1.3 Apoyar en el desarrollo de microcréditos verdes para promover la AbE y las Cadenas de Valor Climáticamente Resilientes /Barrera 1	Falta de promoción de productos financieros nuevos y/o adaptados a las necesidades de las mujeres.	Apoyar el diseño y/o ajuste de productos financieros receptivos al género para promover la AbE y las Cadenas de Valor Climáticamente Resilientes. El diseño incluirá un diagnóstico que identifique las	N° de productos financieros receptivos al género dirigidos a mujeres y jóvenes productores.	0	Al menos 2 productos financieros receptivos al género diseñados y/o ajustados que incluyan las necesidades de las mujeres.	Y: 3-5	Capacitaciones GIZ- Asesor en microfinanzas GIZ-Asesor en Salvaguadas y género	GIZ- Asesor en microfinanzas GIZ- Asesor/a de Salvaguadas y género	Incluido en la actividad 2.1.3 1,295,103 GIZ- Asesor en microfinanzas 228,000 GIZ- Asesor en Salvaguadas y género (ver ID 3)

ID	Componente s/ Resultados/a ctividades/ba rreras	Riesgos y potenciales temas en materia de igualdad de género (=derivados de las barreras encima)	Descripción de las medidas/ acciones: (=medidas de mitigación para los riesgos = medidas de promoción potenciales)	Indicadores	Línea base	Mes y criterios de evaluación (=indicadores para la implementación exitosa, son posibles indicadores cualitativos y cuantitativos, donde sea aplicable desagregar por sexo)	Plazo	Recursos necesarios para la implementación (recursos humanos y materiales)	Entidad responsable de la implementaci ón	Costo Estimado en EUR
			brechas y necesidades de género.							
15	Actividad 3.1.1. Reforzar las capacidades para los procesos de planificación territorial y gobernanza que integren la AbE y la resiliencia climática	Falta de promoción de procesos de planificación con perspectiva de género debido a la negativa de aceptación de los funcionarios públicos, a pesar de que existe un marco normativo bastante	Asegurar la perspectiva de género durante los procesos de planificación capacitando a funcionarios públicos.	Nº de funcionarios públicos involucrados en las áreas objetivo del proyecto que reciben capacitación para la incorporación de medidas de AbE y Cadenas de	0	X oficiales del Estado (X hombres y X mujeres) Capacitación usando los programas de entrenamiento del Estado.	Y: 2-6	GIZ-Asesor de Salvaguardas y género	GIZ- Líder del componente 3 GIZ- Asesor/a de Salvaguardas y género	GIZ- Líder del Componente 3 376,920 GIZ-Asesor de Salvaguardas y género (ver ID 3)

ID	Componentes/ Resultados/actividades/barreras	Riesgos y potenciales temas en materia de igualdad de género (=derivados de las barreras encima)	Descripción de las medidas/ acciones: (=medidas de mitigación para los riesgos = medidas de promoción potenciales)	Indicadores	Línea base	Mes y criterios de evaluación (=indicadores para la implementación exitosa, son posibles indicadores cualitativos y cuantitativos, donde sea aplicable desagregar por sexo)	Plazo	Recursos necesarios para la implementación (recursos humanos y materiales)	Entidad responsable de la implementación	Costo Estimado en EUR
		avanzado que obliga a todos los sectores del Estado y a todos los niveles de gobierno a transversalizar la perspectiva de género en las políticas públicas.		Valor Climáticamente Resilientes con perspectiva de género en sus procesos de planificación.						
16		Las mujeres tienen dificultades para participar en los procesos de planificación debido a las largas distancias y a las cargas familiares.	Promover y apoyar la participación de las mujeres en los procesos de planificación de la toma de decisiones.	Porcentaje de mujeres beneficiarias del proyecto que participan en los procesos de toma de decisiones locales y regionales.	0	Al menos el 5% de las mujeres beneficiarias del proyecto participan en los procesos de planificación de la toma de decisiones locales y regionales.	Y: 3-6	Facilitación de la participación de las mujeres mediante el suministro de transporte Sesiones de información y cursos orientados a las familias	GIZ-Asesor/a de Salvaguardas y género GIZ- Asesores y locales y regionales del componente 3	Incluido en el presupuesto de la actividad 3.1.1 2,975,216

ID	Componentes/ Resultados/actividades/barreras	Riesgos y potenciales temas en materia de igualdad de género (=derivados de las barreras encima)	Descripción de las medidas/ acciones: (=medidas de mitigación para los riesgos = medidas de promoción potenciales)	Indicadores	Línea base	Mes y criterios de evaluación (=indicadores para la implementación exitosa, son posibles indicadores cualitativos y cuantitativos, donde sea aplicable desagregar por sexo)	Plazo	Recursos necesarios para la implementación (recursos humanos y materiales)	Entidad responsable de la implementación	Costo Estimado en EUR
17	Actividad 3.1.2 Reforzar los marcos normativos y los sistemas de seguimiento y evaluación a escala nacional /Barrera 3	Falta de recopilación, seguimiento y análisis de datos desglosados a nivel nacional para su uso posterior en el desarrollo de políticas de	Fortalecimiento de los sistemas de seguimiento y evaluación de los programas ⁴ del MIDAGRI en el marco del proyecto para garantizar el desglose de los datos.	N° de sistemas de M&E con información desagregada (enfoque de género y AbE).	1	Al menos 3 sistemas de M&E incluyen datos desagregados (enfoque de género y AbE)	Y: 3-5	Capacitaciones Asistencia técnica	GIZ-Asesor/a de Salvaguardas y género GIZ-Especialista de M&E MIDAGRI	Incluido dentro del presupuesto en la actividad 3.1.2 1,928,804

⁴ AGROIDEAS, SSE, SENASA, AGORURAL, SIERRA AZUL, INIA, DSFFA, PSI and SERFOR

ID	Componentes/ Resultados/actividades/barreras	Riesgos y potenciales temas en materia de igualdad de género (=derivados de las barreras encima)	Descripción de las medidas/acciones: (=medidas de mitigación para los riesgos = medidas de promoción potenciales)	Indicadores	Línea base	Mes y criterios de evaluación (=indicadores para la implementación exitosa, son posibles indicadores cualitativos y cuantitativos, donde sea aplicable desagregar por sexo)	Plazo	Recursos necesarios para la implementación (recursos humanos y materiales)	Entidad responsable de la implementación	Costo Estimado en EUR
		igualdad de género.								

Referencias

- GCF. (2019). Gender Policy GCF. Gender Analysis/Assessment and Gender and Social Inclusion Action Plan Templates. Available here :
<https://www.greenclimate.fund/document/gender-assessment-and-action-plan-annex-8-funding-proposals>
- GIZ (2019). GIZ Standard outline for the preparation of Gender Analyses: Template and User Guide.
- GIZ. (2021). General User Guide, Safeguards and Gender Management System, August 2021.
- INEI. 2020a. Perú: Brechas de género al 2020. Avance hacia la igualdad de mujeres y hombres. Lima: INEI.